

Roma 10 settembre 2025

**Oggetto:**

Verbale della procedura di valutazione dei candidati dall'applicativo GADO per l'affidamento di n. 1 incarico di progettazione e docenza in modalità FAD sincrona e/o in presenza per la realizzazione del percorso formativo cod.66 "Organizzare eventi culturali – approfondimento normativo", rivolto al personale di LAZIOcrea S.p.A. – Fonservizi - Piano Formativo CFA0442025 "Upskilling 2025".  
Cod. progetto 001 – DIFORM – LAZFUN

Il Responsabile del Procedimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea S.p.A. con Ordine di Servizio del 27/10/2017,

- VISTO l'Accordo interconfederale del 05/07/2010, siglato dall'Organizzazione datoriale "CONFSERVIZI – Confederazione dei Servizi Pubblici Locali – Asstra, Federambiente, Federutility", di seguito denominata "CONFSERVIZI" e dalle Organizzazioni Sindacali C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. – che assumono la qualifica di Soci – con il quale è stato costituito, secondo quanto previsto dall'art. 118 della Legge 23/12/2000, n. 388 e ss.mm.ii., il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua nei servizi pubblici, denominato "FONSERVIZI – FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI", riconosciuto dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con Decreto n. 307 bis/V/2010 del 27.09.2010 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 257 del 03/11/2010);
- VISTO l'Accordo sulla formazione finanziata con il conto di formazione aziendale FONSERVIZI del 09/12/2019;
- CONSIDERATO che il Fondo finanzia gli interventi di formazione professionale delle imprese associate a CONFSERVIZI (a qualunque settore appartengono) e di tutte le aziende che liberamente scelgano di versare al citato Fondo il contributo dello 0,30% istituito dall'art. 25, comma 4, della Legge 21/12/1978, n. 845 e ss.mm.ii;
- VISTA l'adesione di LAZIOcrea S.p.A. a "FONSERVIZI" (da maggio 2017) e considerato che, con richiesta prot. n. 12933 del 31/07/2017, l'Azienda ha attivato un proprio Conto Formazione;
- PREMESSO che la formazione continua assume un ruolo strategico ai fini dell'innovazione e dell'accrescimento del *know how* aziendale e della motivazione e professionalizzazione dei lavoratori;
- VISTE le azioni formative previste per il triennio 2023-2025 e indicate nell'Accordo sindacale sulla formazione finanziata con il conto di formazione aziendale FONSERVIZI del 24/01/2023, agli Addendum del 07 marzo 2023 e del 17 gennaio 2025 siglati dall'azienda LAZIOCREA S.p.A. e dalle organizzazioni sindacali rappresentate dalle OO.SS. Territoriali Fp CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA, UGL TERZIARIO edalla RSU aziendale, rivolte a circa 1600 dipendenti;
- VISTE le risorse accantonate dall'Azienda nel conto formazione FONSERVIZI, ad oggi pari ad euro 198.590,63;
- PREMESSO che l'Ufficio Formazione dell'Area aziendale Risorse Umane ha effettuato la rilevazione dei fabbisogni formativi ed ha individuato la tipologia dei corsi, il numero degli iscritti, la durata e le priorità di realizzazione di ciascun intervento formativo previsto nell'Accordo sopra menzionato;
- VISTO il Piano formativo "Upskilling 2025" – Codice Piano CFACFA0442025 inserito nella piattaforma CFA di FONSERVIZI in data 13/02/2025, approvato in data 28/05/2025, articolato nei seguenti interventi formativi:

| Titolo corso                                          |
|-------------------------------------------------------|
| Organizzare eventi culturali                          |
| Team Building – classe 1                              |
| Team Building – classe 2                              |
| Team Building – classe 3                              |
| Team Building – classe 4                              |
| Archiviazione documentale - Approfondimento normativo |
| Fondi Strutturali PSR-FEASR - classe 1                |

Roma 10 settembre 2025

|                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fondi Strutturali PSR-FEASR - classe 2                                                                                  |
| SISTEMI DI GESTIONE-ISO 31000:2018 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda - classe 1  |
| SISTEMI DI GESTIONE-ISO 31000:2018 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda - classe 2  |
| SISTEMI DI GESTIONE-ISO 31000:2018 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda - classe 3  |
| CYBERSECURITY - diffusione in azienda della cultura e degli strumenti per la sicurezza dei sistemi aziendali - classe 1 |
| CYBERSECURITY - diffusione in azienda della cultura e degli strumenti per la sicurezza dei sistemi aziendali - classe 2 |
| Sistemi di Gestione Integrata                                                                                           |
| Sistemi di gestione - ISO 27017 e 27018 - classe 1                                                                      |
| Sistemi di gestione - ISO 27017 e 27018 - classe 2                                                                      |
| Sistemi di gestione - ISO 27017 e 27018 - classe 3                                                                      |
| Sistemi di gestione - ISO 22301-24762- Formazione trasversale - classe 1                                                |
| Sistemi di gestione - ISO 22301-24762- Formazione trasversale - classe 2                                                |
| Sistemi di gestione - ISO 22301-24762- Formazione trasversale - classe 3                                                |
| Ingegneria Finanziaria - Programmazione 2021-2027 -SIE - classe 1                                                       |
| Ingegneria Finanziaria - Programmazione 2021-2027 -SIE - classe 2                                                       |
| Fondi strutturali - Gestione e Rendicontazione                                                                          |
| Terzo Settore: gestione, monitoraggio e rendicontazione progetti                                                        |
| Valutazione di impatto sociale degli interventi finanziati                                                              |
| Paghe e contributi                                                                                                      |
| Gestione amministrativa del personale                                                                                   |
| Anticorruzione base                                                                                                     |
| Anticorruzione specialistico - classe 1                                                                                 |
| Anticorruzione specialistico - classe 2                                                                                 |
| Anticorruzione specialistico - classe 3                                                                                 |
| Anticorruzione specialistico - classe 4                                                                                 |
| Anticorruzione specialistico - classe 5                                                                                 |
| Anticorruzione specialistico - classe 6                                                                                 |
| Anticorruzione specialistico - classe 7                                                                                 |
| Corso inglese tecnico - Bandi Comunitari                                                                                |
| Corso avanzato in tema di Privacy                                                                                       |
| PNRR Riforma n. 1.15: Sistema unico di contabilità economico-patrimoniale Accrual                                       |
| Aiuti di stato - Classe 1                                                                                               |
| Aiuti di stato - Classe 2                                                                                               |
| Normativa IVA (DPR 633/72 e decreti collegati)                                                                          |
| Redazione del bilancio                                                                                                  |
| Cybersecurity - aggiornamento normativo                                                                                 |
| Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea - classe 1                                            |

Roma 10 settembre 2025

|                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------|
| Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea - classe 2   |
| Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea - classe 3   |
| Motivazione dei collaboratori - classe 1                                       |
| Motivazione dei collaboratori - classe 2                                       |
| Motivazione dei collaboratori - classe 3                                       |
| Soft Skills - Lavoro a contatto con il pubblico - classe 1                     |
| Soft Skills - Lavoro a contatto con il pubblico - classe 2                     |
| Soft Skills - Lavoro a contatto con il pubblico - classe 3                     |
| Gestione delle riunioni - classe 1                                             |
| Gestione delle riunioni - classe 2                                             |
| Gestione delle riunioni - classe 3                                             |
| Lingua Inglese - Speaking livello base - classe 1                              |
| Lingua Inglese - Speaking livello base - classe 2                              |
| Information Technology Infrastructure Library (ITIL)                           |
| Segreteria amministrativa                                                      |
| Agile Project Management - Microservizi                                        |
| Sistemi di gestione - ISO 27017 e 27018 - classe 2                             |
| Crittografia e Certificati                                                     |
| Auditor e Lead Auditor SISTEMI DI GESTIONE-ISO/IEC 27001                       |
| Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea - corso base |
| Organizzare eventi culturali – approfondimento normativo                       |

- CONSIDERATA la necessità di programmare n. 1 classe del percorso formativo cod. 66 “Organizzare eventi culturali – approfondimento normativo”, in modalità FAD sincrona e/o in presenza rivolte a circa n.5 dipendenti di LAZIOcrea S.p.A.;
- VISTO il “Regolamento per il conferimento di incarichi volti alla realizzazione dei progetti formativi” incluso nell’Allegato 3 “Regolamenti e procedure” del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) aggiornato dal Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea S.p.A. in data 21/02/2025;
- CONSIDERATO che, al fine di realizzare il corso di cui al precedente punto, è necessario conferire n.1 incarico di progettazione e docenza in modalità FAD sincrona e/o in presenza da affidare attraverso l’applicativo GADO;
- VISTO l’avviso di ricerca pubblicato in data 29 agosto 2025 sul sito internet di LAZIOcrea S.p.A., [www.laziocrea.it](http://www.laziocrea.it), avente ad oggetto: “Comunicazione in merito alla ricerca di professionalità per l’affidamento di n. 1 incarico di progettazione e docenza in modalità FAD sincrona e/o in presenza per la realizzazione del percorso formativo “Organizzare eventi culturali – approfondimento normativo” cod. 66 rivolto al personale di LAZIOcrea S.p.A. – Fonservizi – Piano Formativo CFA0442025 “Upskilling 2025” - da affidare attraverso l’applicativo GADO.

**Si attesta che**

In data 08 settembre 2025 il Responsabile del Procedimento, dopo aver effettuato l’accesso nell’applicativo GADO ha proceduto ad avviare la fase di valutazione dei nominativi che hanno presentato la candidatura all’avviso, in considerazione dei requisiti e delle competenze attese. Nella tabella seguente si riportano le candidature pervenute, entro il termine previsto, con l’indicazione del punteggio ottenuto sulla base delle informazioni inserite dal candidato all’interno dell’applicativo GADO:

Roma 10 settembre 2025

| Cognome | Nome     | Punteggio | Stato     |
|---------|----------|-----------|-----------|
| Calosso | Luciano  | 25        | Inoltrata |
| Miceli  | Giuseppe | 38        | Ritirata  |
| Russo   | Giovanni | 45        | Inoltrata |

- CONSIDERATO CHE, conclusa la fase di valutazione e verifica circa il possesso dei requisiti obbligatori e specifici, le tre candidature pervenute sono risultate non idonee a svolgere l'incarico di progettazione e docenza per il percorso formativo in oggetto;
- VISTA la graduatoria finale dell'applicativo GADO riportata di seguito con l'indicazione del punteggio ottenuto e dell'esito della selezione:

| Cognome | Nome     | Punteggio | Stato                                                                                                                                           |
|---------|----------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Russo   | Giovanni | 2         | Rigettata per mancanza di requisiti obbligatori - Esperienza di almeno cinque anni nell'attività di docenza in tema oggetto del presente avviso |
| Calosso | Luciano  | 1         | Rigettata per mancanza di requisiti obbligatori - Esperienza di almeno cinque anni nell'attività di docenza in tema oggetto del presente avviso |
| MICELI  | GIUSEPPE | 38        | Ritirata dal candidato                                                                                                                          |

il Responsabile del procedimento, per quanto sopra esposto, vista la non idoneità dei candidati sopra indicati a svolgere l'incarico di progettazione e docenza per il percorso formativo in oggetto, ritiene necessario provvedere ad una nuova pubblicazione dell'avviso di ricerca avente ad oggetto: "Comunicazione in merito alla ricerca di professionalità per l'affidamento di n. 1 incarico di progettazione e docenza in modalità FAD sincrona e/o in presenza per la realizzazione del percorso formativo "Organizzare eventi culturali – approfondimento normativo" cod. 66 rivolto al personale di LAZIOcrea S.p.A. – Fonservizi – Piano Formativo CFA0442025 "Upskilling 2025" - da affidare attraverso l'applicativo GADO.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Nicola Maria Apollonj Ghetti