

Roma 2 agosto 2025

Oggetto:

Verbale della procedura di valutazione dei candidati dall'applicativo GADO per l'affidamento di n. 2 incarichi di progettazione e docenza in modalità FAD sincrona e/o in presenza per la realizzazione del percorso formativo "Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea" classe 1 (cod.45), classe 2(cod.46), classe 3 (cod.47), rivolto al personale di LAZIOcrea S.p.A. – Fonservizi - Piano Formativo CFA0442025 "Upskilling 2025".
Cod. progetto 001 – DIFORM – LAZFUN

Il Responsabile del Procedimento, nominato dal Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea S.p.A. con Ordine di Servizio del 27/10/2017,

- VISTO l'Accordo interconfederale del 05/07/2010, siglato dall'Organizzazione datoriale "CONFSERVIZI – Confederazione dei Servizi Pubblici Locali – Asstra, Federambiente, Federutility", di seguito denominata "CONFSERVIZI" e dalle Organizzazioni Sindacali C.G.I.L., C.I.S.L. e U.I.L. – che assumono la qualifica di Soci – con il quale è stato costituito, secondo quanto previsto dall'art. 118 della Legge 23/12/2000, n. 388 e ss.mm.ii., il Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua nei servizi pubblici, denominato "FONSERVIZI – FONDO FORMAZIONE SERVIZI PUBBLICI INDUSTRIALI", riconosciuto dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con Decreto n. 307 bis/V/2010 del 27.09.2010 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 257 del 03/11/2010);
- VISTO l'Accordo sulla formazione finanziata con il conto di formazione aziendale FONSERVIZI del 09/12/2019;
- CONSIDERATO che il Fondo finanzia gli interventi di formazione professionale delle imprese associate a CONFSERVIZI (a qualunque settore appartengono) e di tutte le aziende che liberamente scelgano di versare al citato Fondo il contributo dello 0,30% istituito dall'art. 25, comma 4, della Legge 21/12/1978, n. 845 e ss.mm.ii;
- VISTA l'adesione di LAZIOcrea S.p.A. a "FONSERVIZI" (da maggio 2017) e considerato che, con richiesta prot. n. 12933 del 31/07/2017, l'Azienda ha attivato un proprio Conto Formazione;
- PREMESSO che la formazione continua assume un ruolo strategico ai fini dell'innovazione e dell'accrescimento del *know how* aziendale e della motivazione e professionalizzazione dei lavoratori;
- VISTE le azioni formative previste per il triennio 2023-2025 e indicate nell'Accordo sindacale sulla formazione finanziata con il conto di formazione aziendale FONSERVIZI del 24/01/2023, agli Addendum del 07 marzo 2023 e del 17 gennaio 2025 siglati dall'azienda LAZIOCREA S.p.A. e dalle organizzazioni sindacali rappresentate dalle OO.SS. Territoriali Fp CGIL, CISL FP, UIL FPL, UIL PA, UGL TERZIARIO edalla RSU aziendale, rivolte a circa 1600 dipendenti;
- VISTE le risorse accantonate dall'Azienda nel conto formazione FONSERVIZI, ad oggi pari ad euro 198.590,63;
- PREMESSO che l'Ufficio Formazione dell'Area aziendale Risorse Umane ha effettuato la rilevazione dei fabbisogni formativi ed ha individuato la tipologia dei corsi, il numero degli iscritti, la durata e le priorità di realizzazione di ciascun intervento formativo previsto nell'Accordo sopra menzionato;
- VISTO il Piano formativo "Upskilling 2025" – Codice Piano CFACFA0442025 inserito nella piattaforma CFA di FONSERVIZI in data 13/02/2025, approvato in data 28/05/2025, articolato nei seguenti interventi formativi:

Titolo corso
Organizzare eventi culturali
Team Building – classe 1
Team Building – classe 2
Team Building – classe 3

Roma 2 agosto 2025

Team Building – classe 4
Archiviazione documentale - Approfondimento normativo
Fondi Strutturali PSR-FEASR - classe 1
Fondi Strutturali PSR-FEASR - classe 2
SISTEMI DI GESTIONE-ISO 31000:2018 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda - classe 1
SISTEMI DI GESTIONE-ISO 31000:2018 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda - classe 2
SISTEMI DI GESTIONE-ISO 31000:2018 Formazione trasversale: diffusione degli strumenti adottati dall'Azienda - classe 3
CYBERSECURITY - diffusione in azienda della cultura e degli strumenti per la sicurezza dei sistemi aziendali - classe 1
CYBERSECURITY - diffusione in azienda della cultura e degli strumenti per la sicurezza dei sistemi aziendali - classe 2
Sistemi di Gestione Integrata
Sistemi di gestione - ISO 27017 e 27018 - classe 1
Sistemi di gestione - ISO 27017 e 27018 - classe 2
Sistemi di gestione - ISO 27017 e 27018 - classe 3
Sistemi di gestione - ISO 22301-24762- Formazione trasversale - classe 1
Sistemi di gestione - ISO 22301-24762- Formazione trasversale - classe 2
Sistemi di gestione - ISO 22301-24762- Formazione trasversale - classe 3
Ingegneria Finanziaria - Programmazione 2021-2027 -SIE - classe 1
Ingegneria Finanziaria - Programmazione 2021-2027 -SIE - classe 2
Fondi strutturali - Gestione e Rendicontazione
Terzo Settore: gestione, monitoraggio e rendicontazione progetti
Valutazione di impatto sociale degli interventi finanziati
Paghe e contributi
Gestione amministrativa del personale
Anticorruzione base
Anticorruzione specialistico - classe 1
Anticorruzione specialistico - classe 2
Anticorruzione specialistico - classe 3
Anticorruzione specialistico - classe 4
Anticorruzione specialistico - classe 5
Anticorruzione specialistico - classe 6
Anticorruzione specialistico - classe 7
Corso inglese tecnico - Bandi Comunitari
Corso avanzato in tema di Privacy
PNRR Riforma n. 1.15: Sistema unico di contabilità economico-patrimoniale Accrual
Aiuti di stato - Classe 1
Aiuti di stato - Classe 2

Roma 2 agosto 2025

Normativa IVA (DPR 633/72 e decreti collegati)
Redazione del bilancio
Cybersecurity - aggiornamento normativo
Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea - classe 1
Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea - classe 2
Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea - classe 3
Motivazione dei collaboratori - classe 1
Motivazione dei collaboratori - classe 2
Motivazione dei collaboratori - classe 3
Soft Skills - Lavoro a contatto con il pubblico - classe 1
Soft Skills - Lavoro a contatto con il pubblico - classe 2
Soft Skills - Lavoro a contatto con il pubblico - classe 3
Gestione delle riunioni - classe 1
Gestione delle riunioni - classe 2
Gestione delle riunioni - classe 3
Lingua Inglese - Speaking livello base - classe 1
Lingua Inglese - Speaking livello base - classe 2
Information Technology Infrastructure Library (ITIL)
Segreteria amministrativa
Agile Project Management - Microservizi
Sistemi di gestione - ISO 27017 e 27018 - classe 2
Crittografia e Certificati
Auditor e Lead Auditor SISTEMI DI GESTIONE-ISO/IEC 27001
Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea - corso base
Organizzare eventi culturali – approfondimento normativo

- CONSIDERATA la necessità di programmare n. 3 classi del corso di formazione “Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea” classe 1 (cod.45), classe 2 (cod.46), classe 3 (cod.47), di complessive n. 48 ore (n. 3 edizioni da n. 16 ore ciascuna) in modalità FAD sincrona e/o in presenza rivolte a circa n. 75 dipendenti di LAZIOcrea S.p.A.;
- VISTO il “Regolamento per il conferimento di incarichi volti alla realizzazione dei progetti formativi” incluso nell’Allegato 3 “Regolamenti e procedure” del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (MOG) aggiornato dal Consiglio di Amministrazione di LAZIOcrea S.p.A. in data 21/02/2025;
- CONSIDERATO che, al fine di realizzare le classi del corso di cui al precedente punto, è necessario conferire n. 2 incarichi di progettazione e docenza in modalità FAD sincrona e/o in presenza da affidare attraverso l’applicativo GADO;
- VISTO l’avviso di ricerca pubblicato in data 09 giugno 2025 sul sito internet di LAZIOcrea S.p.A., www.laziocrea.it, avente ad oggetto: “Comunicazione in merito alla ricerca di professionalità per l’affidamento di n. 2 incarichi di progettazione e docenza in modalità FAD sincrona e/o in presenza per la realizzazione del percorso formativo “Intelligenza Artificiale e suo utilizzo nella P.A. e in LAZIOcrea” classe 1 (cod.45), classe 2 (cod.46), classe 3

Roma 2 agosto 2025

(cod.47), rivolto al personale di LAZIOcrea S.p.A. – Fonservizi – Piano Formativo CFA0442025 “Upskilling 2025” - da affidare attraverso l’applicativo GADO.

Si attesta che

In data 03 luglio 2025 il Responsabile del Procedimento, dopo aver effettuato l’accesso nell’applicativo GADO ha proceduto ad avviare la fase di valutazione dei nominativi che hanno presentato la candidatura all’avviso, in considerazione dei requisiti e delle competenze attese. Nella tabella seguente si riportano le candidature pervenute, entro il termine previsto, con l’indicazione del punteggio assegnato automaticamente dall’applicativo GADO sulla base delle autodichiarazioni inserite dai candidati:

Cognome	Nome	Punteggio	Stato
Gorga	Michele	36	Inoltrata
Betta	Federico	34	Inoltrata
Russo	Giovanni	30	Inoltrata
Maggiora	Roberto	28	Inoltrata
Tomasello	Vincenzo Tomasello	27	Inoltrata
Maurino	Andrea	26	Inoltrata
D'Amore	Fabrizio	25	Inoltrata
Scordo	Francesco	21	Inoltrata
Curcio	Floriana	17	Inoltrata
Coia	Edoardo	13	Inoltrata

- **TENUTO CONTO** che, per la realizzazione dell’attività formativa prevista dal predetto avviso, è necessario programmare e realizzare complessivamente n. 48 ore di docenza, in modalità FAD sincrona e /o in presenza, si ritiene necessario individuare n.2 candidati a cui affidare attività di progettazione e n 48 ore di docenza;
- **CONSIDERATO** che nell’art. 4 dell’avviso è previsto che “Saranno prese in considerazione soltanto le attività didattiche con indicazione specifica del periodo di realizzazione delle attività attinenti all’ambito didattico oggetto della domanda e riscontrabili da curriculum vitae”;
- **TENUTO CONTO** che, con email del 03 luglio 2025, in ordine di graduatoria, sono stati richiesti chiarimenti ai candidati che non hanno indicato la specifica del numero delle ore di realizzazione delle attività attinenti all'attività didattica oggetto della domanda e riscontrabili dal curriculum vitae;
- **VISTO** quanto sopra riportato, verificata la sussistenza dei requisiti, delle esperienze lavorative e dei titoli dichiarati, nonché tenuto conto del riscontro alle email di chiarimento sopra citate, si riporta di seguito la graduatoria definitiva con l’indicazione del punteggio ottenuto e dell’esito della selezione:

Roma 2 agosto 2025

Cognome	Nome	Punteggio	Stato
Maggiore	Roberto	28	Assegnata
Maurino	Andrea	26	Rigettata - mancanza Requisito obbligatorio Titolo di studio "Laurea triennale e/o vecchio ordinamento"
Scordo	Francesco	26	Assegnata
D'Amore	Fabrizio	25	Accettata
Tomasello	Vincenzo Tomasello	22	Rigettata - mancato riscontro richiesta chiarimenti entro il termine stabilito
Betta	Federico	18	Accettata
Coia	Edoardo	12	Rigettata - mancanza requisito obbligatorio esperienza quinquennale docenza
Gorga	Michele	10	Rigettata - mancato riscontro richiesta chiarimenti entro il termine stabilito
Curcio	Floriana	1	Rigettata - mancanza requisito obbligatorio esperienza quinquennale docenza
Russo	Giovanni	0	Rigettata - mancanza requisito obbligatorio esperienza quinquennale docenza

Pertanto, considerato che per svolgere attività di progettazione e complessivamente n. 48 ore di docenza in modalità FAD sincrona e/o in presenza per la realizzazione delle n. 3 edizioni del corso in oggetto, il Responsabile del Procedimento propone il conferimento dell'incarico in oggetto al dott. **Maggiore Roberto** e al dott. **Scordo Francesco**.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Nicola Maria Apollonj Ghetti